



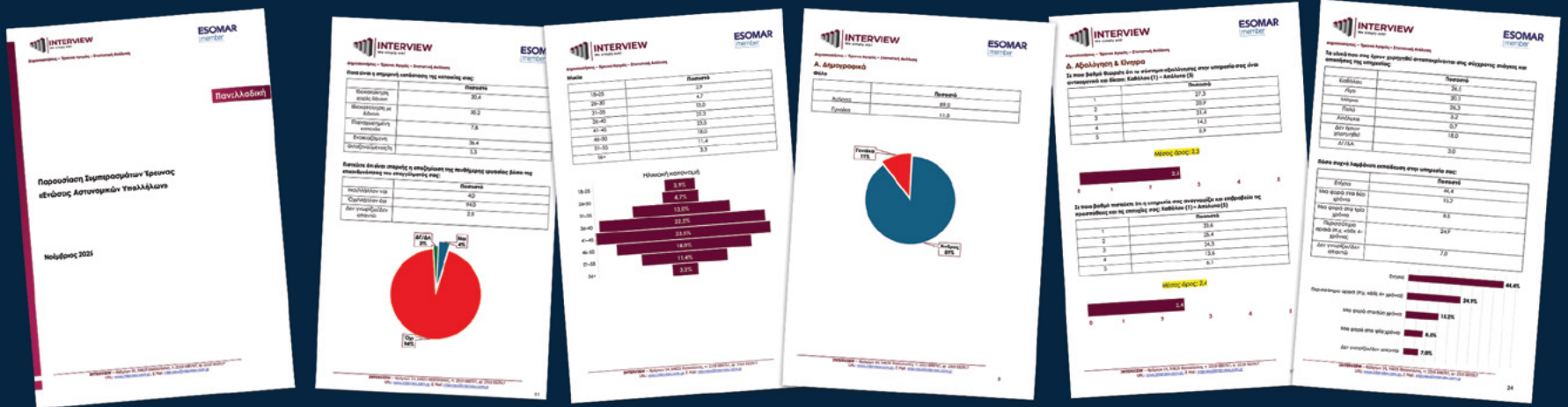
# Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ

**ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ  
ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ  
ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΕΑΥΘ**  
Το όραμα γίνεται  
πραγματικότητα

ΤΕΥΧΟΣ 17 / ΜΑΡΤΙΟΣ 2026 • ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ Ε.Α.Υ.Θ.

## Έρευνα «κόλαφος» για τις συνθήκες που βιώνουν οι Έλληνες Αστυνομικοί

# ΠΙΕΣΜΕΝΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΑ



### ΑΘΑΝΑΤΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ ΛΥΓΓΕΡΙΔΗΣ ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΗΡΙΑ ΠΡΟΤΟΜΗΣ

Μνήμη, θυσία και συγκίνηση στην Πλατεία  
Συντριβανίου



**Επίσκεψη του Προεδρείου της ΕΑΥΘ στο Τμήμα  
Συνοδών Αστυνομικών Σκύλων Θεσσαλονίκης**



**Αποτελεσματική  
επέμβαση της  
Αστυνομίας στο  
ΑΠΘ**



**Εκτός ρυθμίσεων  
επιστροφής ενοικίου  
οι Αστυνομικοί  
Νέα παρέμβαση ΕΑΥΘ για  
οικιστικό πρόγραμμα**

## «Ανάσα» για τις υπηρεσίες της ΓΑΔΘ

Ενισχύεται με 132 αστυνομικούς, ανάγκη ανανέωσης



ΤΕΥΧΟΣ 17  
ΜΑΡΤΙΟΣ 2026  
ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ  
ΤΗΣ Ε.Α.Υ.Θ.



#### Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ

**Ιδιοκτησία:** Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσ/νίκης  
Τηλ.: 2310 525510

email: eaythes@gmail.com

**Εκδότης - Υπεύθυνος εφημερίδας:** Μαρία Δούκα  
**Αρχισυντάκτες:** Τριανταφυλλίδης Τριαντάφυλλος -  
Μαρία Δούκα

**Δημοσιογραφική επιμέλεια:** Μαρία Σαμολαδά

## Αποτελεσματική επέμβαση της αστυνομίας στο ΑΠΘ

Την ανάγκη για αυστηρή τήρηση των κανόνων ασφαλείας στους πανεπιστημιακούς χώρους, αλλά και την ανησυχία της για περιστατικά όπως αυτό που συνέβη το Σάββατο 7 Φεβρουαρίου πέρα από το Αριστοτελείου Πανεπιστημίου, τόνισε με ανακοίνωσή της η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης. Παράλληλα κάλεσε τις αρμόδιες αρχές να «εξετάσουν ενδεχόμενες ποινικές ευθύνες», ενώ έκανε λόγο για υποδειγματική αστυνομική επιχείρηση εντός του ΑΠΘ που κατέρριψε μύθους δεκαετιών.

Ειδικότερα, με την ανακοίνωση της η Ε.Α.Υ.Θ., συνεχάρη όλες τις δυνάμεις που συμμετείχαν στην επιχείρηση που πραγματοποιήθηκε εντός του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου, μετά τα επεισόδια που προκλήθηκαν από εκατοντάδες ταραξίες, οι οποίοι βρισκόνταν εντός του «πάρτι» που ήταν σε εξέλιξη στην Πολυτεχνική. Τα επεισόδια είχαν ως αποτέλεσμα τον τραυματισμό ενός αστυνομικού με εγκαύματα και την καταστροφή περιουσιών πολλών πολιτών. Επίσης, με την ανακοίνωσή της η Ένωση, συγχαίρει και την Ηγεσία της πόλης η οποία εφάρμοσε τον νόμο και διέταξε την είσοδο των διμοιριών εντός του πανεπιστημιακού χώρου για τον εντοπισμό και τη σύλληψη των ταραξιών. Η επιχείρηση οδήγησε στην προσαγωγή 313 ατόμων και κατέδειξε ότι «με σωστό συντονισμό και σαφείς εντολές προς το προσωπικό, οι αστυνομικές δυνάμεις μπορούν να ανταποκριθούν αποτελεσματικά σε έκτακτα περιστατικά».

Για ακόμη μία φορά η Ε.Α.Υ.Θ. τονίζει την ανάγκη για αυστηρή τήρηση των κανόνων ασφαλείας στους πανεπιστημιακούς χώρους και εκφράζει την ανησυχία για περιστατικά όπως το συγκεκριμένο, όπου εγκληματικά στοιχεία εισέρχονται στο campus και παρασκευάζουν βόμβες μολότοφ μετατρέποντας τους πανεπιστημιακούς χώρους σε ορμητήριο δολοφονικών ενεργειών και τους χώρους πέρα από αυτό σε εμπόλεμη ζώνη, θέτοντας σε κίνδυνο την ασφάλεια πολιτών και προσωπικού.

Καλεί δε τις αρμόδιες αρχές να εξετάσουν ενδεχόμενες ποινικές ευθύνες όσων, με αδράνεια ή ατομία, επιτρέπουν την επανάληψη τέτοιων καταστάσεων.

**ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ** αυστηρά η αναδημοσίευση, ολική, μερική ή περιληπτική αναπαραγωγή, η κατά παράφραση ή διασκευή των κειμένων που περιέχονται στο έντυπο με οποιονδήποτε τρόπο (ηλεκτρονικό, φωτοτυπικό, ή άλλο), χωρίς προηγούμενη γραπτή άδεια.

Τα ευνόμογραφα άρθρα εκφράζουν τις απόψεις του υπογράφοντα και όχι απαραίτητα τις απόψεις και θέσεις της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης.



## Editorial

### Οι μολότοφ και οι φωτοβολίδες... δολοφονούν...

Γράφει ο Θεόδωρος Τσαϊρίδης

Πρόεδρος της Ε.Α.Υ.Θ.

Άλλη μια νύχτα επεισοδίων ξέσπασε τα ξημερώματα του Σαββάτου 7 Φεβρουαρίου.

Μια νύχτα με εκατοντάδες μολότοφ να εκτοξεύονται εναντίον των αστυνομικών δυνάμεων και έναν αστυνομικό με εγκαύματα στο πρόσωπο και τον αυχένα, ενώ η στολή του τυλίχθηκε στις φλόγες, χωρίς ευτυχώς αυτές να διαπεράσουν τον αστυνομικό ρουχισμό.

Στη συνέχεια, η Ηγεσία της πόλης οργάνωσε μια επιτυχημένη επιχείρηση, όπου προσήχθησαν όλα τα άτομα που βρισκόνταν εντός του χώρου της Πολυτεχνικής σχολής, συλλέγοντας ταυτόχρονα στοιχεία από την περιοχή. Η αξιοποίηση των στοιχείων θα οδηγήσει στην ταυτοποίηση και σύλληψη των δραστών.

Από την πλευρά μας, ως Ένωση Αστυνομικών Θεσσαλονίκης, για πολλοστή φορά, και με δελτίο τύπου, αναδείξαμε τις παθογένειες, τις ελλείψεις και τις παραλείψεις που οδηγούν σε τέτοια γεγονότα εντός και πέρα από τα πανεπιστημιακά κτίρια.

Δεν είναι σκοπός μας ούτε αρμοδιότητά μας να δικάσουμε ή να καταδικάσουμε κανέναν. Αυτό που ζητάμε είναι να ενεργοποιούνται όλοι οι αρμόδιοι φορείς, ώστε να μην μετατρέπεται το κέντρο της πόλης σε πεδίο μάχης και να μην καθίστανται οι αστυνομικοί στόχοι δολοφονικών επιθέσεων. Διότι, όλα αυτά τα πολεμοφόδια εκτοξεύονται από ακραίες μειοψηφίες, εναντίον των αστυνομικών.

Από εκεί και πέρα, θα πρέπει επιτέλους να ανοίξει μια συζήτηση για

τον εκσυγχρονισμό του αστυνομικού εξοπλισμού όσον αφορά στην αντιμετώπιση αυτών των δολοφόνων. Διότι, όπως διαπιστώσαμε πριν από δύο χρόνια με τον χειρότερο τρόπο, οι μολότοφ και οι φωτοβολίδες δολοφονούν.

Δεν μπορεί να συνεχίσουμε να αντιμετωπίζουμε αυτές τις δολοφονικές επιθέσεις από τις ακραίες μειοψηφίες, οι οποίες στο σύνολό τους, με τη ρίψη δακρυγόνων, φορούν αντισφαιριζόμενες μάσκες.

Σε πολλές άλλες αστυνομίες έχουν χορηγηθεί σύγχρονα μέσα, όπως σφαιρίδια χρώματος, καθώς και ελαστικά βλήματα, για την αντιμετώπιση τέτοιου είδους επιθέσεων. Μπορεί για κάποιους αυτές οι προτάσεις να φαντάζουν ουτοπικές ή ακραίες, αλλά μια ώρα στο σημείο των επεισοδίων θα τους κάνει να αντιληφθούν την αναγκαιότητα χρήσης τέτοιων σύγχρονων μεθόδων.

Εμείς, από την πλευρά μας, όπως επιβάλλει ο θεσμικός μας ρόλος, θα τις προτείνουμε και θα τις διεκδικούμε. Δεν θα μείνουμε σε καμία περίπτωση αδρανείς ή σιωπηλοί μέχρι την επόμενη δολοφονία αστυνομικού.

Φοβικά σύνδρομα, ολιγωρίες και παραλείψεις έχουν κοστίσει ζωές αστυνομικών και οφείλουν όλοι να συμβάλουν, ώστε να θωρακιστούν όσοι επιχειρούν στο πεδίο. Διότι η θωράκιση των αστυνομικών με σύγχρονα μέσα θα βελτιώσει και το επίπεδο ασφαλείας των συμπολιτών μας, που είναι και το ζητούμενο.

## Το όραμα γίνεται πραγματικότητα Παιδικός σταθμός για τα παιδιά των μελών της ΕΑΥΘ

Μεγάλο βήμα για την υποστήριξη των οικογενειών των αστυνομικών σηματοδοτεί η έγκριση από το Δημοτικό Συμβούλιο Θεσσαλονίκης της παραχώρησης δημοτικού κτηρίου για τη δημιουργία του πρώτου παιδικού σταθμού αποκλειστικά για τα τέκνα των μελών της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης.

Η απόφαση, που εγκρίθηκε κατά πλειοψηφία, αντανακλά τη στενή συνεργασία της Ένωσης με τη δημοτική αρχή και ιδιαίτερα με τον Δήμαρχο Θεσσαλονίκης, κ. Στέλιο Αγγελούδη, ο οποίος από την πρώτη στιγμή στήριξε ενεργά το εγχείρημα και δεσμεύθηκε για την παραχώρηση του κτηρίου.



Το Νομικό Τμήμα της ΕΑΥΘ, σε συνεχή επαφή με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Δήμου, εργάστηκε εντατικά για τη διασφάλιση όλων των νομικών και διαδικαστικών προϋποθέσεων. Το αποτέλεσμα αυτής της προσπάθειας ήταν η επίτευξη της συμφωνίας ανοίγοντας τον δρόμο για τη λειτουργία του παιδικού σταθμού από την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς.

Ιδιαίτερη συμβολή στην προσπάθεια είχε η κατασκευαστική εταιρεία Axis Medical, η οποία προσέφερε αψιλοκερδώς την υποστήριξη της για την υλοποίηση του έργου.

Το Προεδρείο της ΕΑΥΘ υπογράμμισε πως η πρωτοβουλία αυτή αποτελεί απόδειξη της συνέπειας και της δέσμευσης της Ένωσης να στηρίζει έμπρακτα τα μέλη της και τις οικογένειές τους,

προωθώντας έργα που έχουν άμεσο κοινωνικό αντίκτυπο.

«Ένα όμορφο ταξίδι μόλις ξεκινά», σημειώνει με ανακοίνωσή της η Ένωση, εκφράζοντας την αισιοδοξία της για την επιτυχία της νέας αυτής δομής, που αποτελεί ιστορικό πρώτο βήμα για τους αστυνομικούς της Θεσσαλονίκης και τα παιδιά τους.

## Επίσκεψη του Προεδρείου της ΕΑΥΘ στο Τμήμα Συνοδών Αστυνομικών Σκύλων Θεσσαλονίκης

Νέος στόχος μετά την ικανοποίηση αύξησης των τροφείων  
Στο επίκεντρο η υλοποίηση πρότυπου κέντρου εκπαίδευσης



Το Προεδρείο της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης πραγματοποίησε επίσκεψη στο Τμήμα Συνοδών Αστυνομικών Σκύλων Θεσσαλονίκης, ανταποκρινόμενο σε πρόσκληση των υπηρετούντων συναδέλφων, με στόχο τη συζήτηση θεμάτων που αφορούν την καθημερινή λειτουργία και τις συνθήκες εργασίας των συνοδών.

Αφορμή αποτέλεσε η ικανοποίηση αιτήματος για αύξηση των τροφείων των συνοδών αστυνομικών σκύλων, το οποίο είχε θεθεί από την Ένωση σε συνάντηση με τον Υπουργό Προστασίας του Πολίτη, κ. Μιχάλη Χρυσοχρόνη, και υλοποιήθηκε άμεσα. Στο πλαίσιο της επίσκεψης, οι συνάδελφοι απένειμαν τιμητική πλακέτα στον Πρόεδρο της ΕΑΥΘ, κ. Θεόδωρο Τσαϊρίδη αναγνωρίζοντας τη συμβολή της Ένωσης στην επίλυση του ζητήματος.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης συζητήθηκαν θέματα που επηρεάζουν την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας και την καθημερινή

δασκηση των καθηκόντων των συνοδών. Συγκεκριμένα: η καθυστέρηση στην καταβολή τροφείων, η οικονομική επιβάρυνση σε περιπτώσεις τραυματισμού ή νόσησης των σκύλων, η έλλειψη κτηνιατρου και η κάλυψη της δαπάνης ταφής των υπηρεσιακών σκύλων, που επωμίζονται οι ίδιοι οι συνοδοί.

Το Προεδρείο ζήτησε τις γραπτές προτάσεις των συναδέλφων, ώστε να προωθηθούν άμεσα προς την πολιτική και φυσική ηγεσία για εξεύρεση λύσεων. Ιδιαίτερη εντύπωση προκάλεσε το γεγονός ότι οι αστυνομικοί σκύλοι εξακολουθούν να χαρακτηρίζονται ως «υλικά» που χρεώνονται στους αστυνομικούς και όχι ως ζώντες οργανισμοί, κάτι που το Προεδρείο θεωρεί απαραίτητο να αλλάξει άμεσα.

Τέλος, η Ένωση συχαίρει το Τμήμα για την εξασφάλιση χώρου, όπου προγραμματίζεται η δημιουργία πρότυπου εκπαιδευτικού κέντρου, μια σημαντική πρωτοβουλία που πρέπει να ενισχυθεί από το Υπουργείο ώστε να υλοποιηθεί.

## Εκτός ρυθμίσεων επιστροφής ενοικίου οι Αστυνομικοί Νέα παρέμβαση ΕΑΥΘ για οικιστικό πρόγραμμα

Κοινό έγγραφο προς τον Υπουργό Προστασίας του Πολίτη και τον Υπουργό Οικονομικών απέστειλαν οι Ενώσεις Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, με το οποίο ζητούν τη συμπερίληψη των αστυνομικών στις ρυθμίσεις επιστροφής ενοικίου, καθώς και την επαναφορά προτάσεων για οικιστικό πρόγραμμα και τη χορήγηση επιδόματος δυσμενούς διαβίωσης για όσους υπηρετούν στην Αττική. Στο έγγραφο γίνεται αναφορά στις πρόσφατες κυβερνητικές εξαγγελίες για επιστροφή ενοικίου σε τρεις δόσεις για περίπου 50.000 ιατρούς, νοσηλευτές και εκπαιδευτικούς που υπηρετούν εκτός έδρας, κυρίως στην περιφέρεια της χώρας.

Πρόκειται για μια θετική πρωτοβουλία προς όφελος των εργαζομένων. Ωστόσο, για ακόμη μία φορά, από τις εξαγγελίες αυτές εξαιρείται το ένστολο προσωπικό και ειδικότερα οι Έλληνες αστυνομικοί, γεγονός που, όπως τονίζεται στην επιστολή προς τους αρμόδιους υπουργούς, συνιστά κατάφωρη αδικία.

### Πρόταση για ειδικό οικιστικό πρόγραμμα

Υπενθυμίζεται ότι, κατόπιν αιτημάτων των Ενώσεων Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, είχε τεθεί το ζήτημα της άρσης του αποκλεισμού του αστυνομικού προσωπικού



από το οικιστικό πρόγραμμα των Ενόπλων Δυνάμεων. Στο εν λόγω πρόγραμμα προβλέπεται η διάθεση ποσοστού 15% των νέων κατοικιών σε καθηγητές, δασκάλους, ιατρούς και νοσηλευτές του Ε.Σ.Υ., με τους αστυνομικούς να παραμένουν αδικαιολόγητα εκτός.

Παράλληλα, έχει κατατεθεί πρόταση για τη δημιουργία ειδικού οικιστικού προγράμματος για το αστυνομικό προσωπικό, με ανέγερση αστυνομικών οικιών, που θα αποτελούσε ουσιαστική στήριξη το προσωπικό της ΕΛΑΣ. Στο μεταξύ, είχε εγκαιρίως επισημανθεί ότι, βάσει των ισχυόντων εισοδηματικών κριτηρίων, ελάχιστο έως μηδαμινό ποσοστό αστυνομικών θα μπορούσε να

εναχθεί στα υφιστάμενα στεγαστικά προγράμματα, κάτι που τελικά επιβεβαιώθηκε. Μέχρι σήμερα δεν έχει σημειωθεί καμία ουσιαστική πρόοδος ως προς την υλοποίηση των παραπάνω προτάσεων.

Όπως αναφέρεται στο έγγραφο, οι Έλληνες αστυνομικοί, στην πλειονότητά τους, κατάγονται από την περιφέρεια και τοποθετούνται υποχρεωτικά στο Λεκανοπέδιο Αττικής μετά την αποφοίτησή τους από τις Σχολές της ΕΛΑΣ, χωρίς τη δυνατότητα μετάθεσης στον τόπο συμφερόντων τους. Πολλοί εξ αυτών μετατίθενται σε απομακρυσμένες περιοχές αποκλειστικά για τη συλλογή μορίων, με στόχο, ύστερα από πολλά χρόνια, να

επιστρέψουν κοντά στον τόπο καταγωγής τους.

Επισημαίνεται ακόμη ότι όσοι υπηρετούν στην Αττική, όπου επικρατούν δυσμενείς συνθήκες διαβίωσης, υψηλό κόστος ζωής και αυξημένη επικινδυνότητα, δεν λαμβάνουν το απαιτούμενο επίδομα δυσμενούς διαβίωσης, ενώ δαπανούν το μεγαλύτερο μέρος των απολαβών τους για τη μίσθωση κατοικίας. Οι Ενώσεις τονίζουν ότι οι αστυνομικοί εξακολουθούν να εξαιρούνται σχεδόν από το σύνολο των κυβερνητικών στεγαστικών και οικονομικών παρεμβάσεων, σε αντίθεση με άλλους κλάδους εργαζομένων.

Υπογραμμίζουν ότι οι εξαγγελίες για την επιστροφή ενοικίου δεν συνδέονται με εισοδηματικά κριτήρια, αλλά αποσκοπούν στην παραμονή και προσέλκυση προσωπικού σε περιοχές αυξημένων αναγκών, γεγονός που καθιστά επιβεβλημένη τη συμπερίληψη και των Ελλήνων αστυνομικών, ιδίως όσων υπηρετούν στην Αττική ή σε Διευθύνσεις Αστυνομίας εκτός τόπου συμφερόντων.

Η ανάγκη για ισότιμη αντιμετώπιση του αστυνομικού προσωπικού δεν αποτελεί συνεχιακή διεκδίκηση, αλλά ζήτημα θεσμικής δικαιοσύνης και έμπρακτης αναγνώρισης του ρόλου του.

## «Ανάσα» για τις υπηρεσίες της ΓΑΔΘ

Ενισχύεται με 132 αστυνομικούς, ανάγκη ανανέωσης



Με 132 αστυνομικούς ενισχύεται η Γενική Αστυνομική Διεύθυνση Θεσσαλονίκης στο πλαίσιο των τακτικών μεταθέσεων, ενισχύοντας σημαντικά το ανθρώπινο δυναμικό των αστυνομικών υπηρεσιών της πόλης.

Την εξέλιξη χαιρέτισε με ανακοίνωσή της η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης, εκφράζοντας τις ευχαριστίες της προς τον υπουργό Προστασίας του Πολίτη, Μιχάλη Χρυσοχρόνη και τον αρχηγό της Ελληνικής Αστυνομίας, αντιστράτηγο Δημήτριο Μάλλιο, για την απόφαση ουσιαστικής ενίσχυσης της ΓΑΔΘ με μόνιμο προσωπικό.

Όπως επισημαίνεται από την Ένωση, πρόκειται για μία από τις λίγες περιπτώσεις όπου οι εξαγγελίες για ενίσχυση της Θεσσαλονίκης δεν έμειναν σε επίπεδο υποσχέσεων, αλλά υλοποιήθηκαν στην πράξη, δίνοντας «ανάσα» στις αστυνομικές υπηρεσίες της πόλης. Η σωστή αξιοποίηση του νέου προσωπικού εκτιμάται ότι μπορεί να αποφέρει σημαντικά οφέλη τόσο στη λειτουργία των υπηρεσιών όσο και στο επίπεδο ασφάλειας των πολιτών.

Η Ένωση υπενθυμίζει ότι το τελευταίο διάστημα έχει επανειλημμένα αναδείξει, μέσω επιστολών και θεσμικών συναντήσεων με την πολιτική και φυσική ηγεσία, την ανάγκη για συνεχή και στοχευμένη ενίσχυση της ΓΑΔΘ. Τα προβλήματα εντοπίζονται σε Αστυνομικά Τμήματα, Τμήματα Δίωξης και Εξιχνίασης Εγκλημάτων, στη ΔΑΕΘ/ΥΜΕΤ, στις Ομάδες ΔΙ.ΑΣ., στο Κέντρο Επιχειρήσεων, αλλά και σε άλλες υπηρεσίες, όπου καταγράφονται σοβαρά κενά προσωπικού.

Επιτακτική η ανάγκη ανανέωσης

Παράλληλα, στη σχετική ανακοίνωση της ΕΑΥΘ, επισημαίνεται ότι οι αυξημένες συνταξιοδοτήσεις και η γήρανση του προσωπικού, ιδιαίτερα στις υπηρεσίες πρώτης γραμμής, καθιστούν επιτακτική την ανάγκη ανανέωσης του ανθρώπινου δυναμικού.

Πλέον, σύμφωνα με την Ένωση, η ευθύνη μεταφέρεται στην τοπική ηγεσία, η οποία καλείται να κατανειμί το νέο προσωπικό με ορθό, δίκαιο και διαφανή τρόπο, με γνώμονα τις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών και το δημόσιο συμφέρον, ώστε να αντιμετωπιστούν χρόνιες δυσλειτουργίες και να ενισχυθεί ουσιαστικά η ασφάλεια στην πόλη.

## Μπαράζ επισκέψεων της Ένωσης στα Α.Τ. Θεσσαλονίκης Το προσωπικό δεν φτάνει Οι υποδομές δεν αντέχουν



Σειρά επισκέψεων στα Αστυνομικά Τμήματα Δέλτα, Ωραιοκάστρου, Τούμπας-Τριανδρίας, Χαριλάου-Ανάληψης και Πυλαίας-Χορτιάτη πραγματοποίησε το Προεδρείο της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης, μαζί με εκλεγμένους αντιπροσώπους.

Κατά τις επισκέψεις διαπιστώθηκαν σοβαρά ζητήματα, κυρίως λόγω της έλλειψης προσωπικού. Ειδικότερα, στα Α.Τ. Δέλτα, Χαριλάου-Ανάληψης και Τούμπας-Τριανδρίας η κατάσταση είναι αποκαρδιωτική.

Όλα τα Τμήματα αντιμετωπίζουν προβλήματα με τα υπηρεσιακά οχήματα, τα οποία είναι περιορισμένα και σε κακή κατάσταση. Στο Α.Τ. Ωραιοκάστρου απαιτείται η ενίσχυση με ειδικό όχημα λόγω του ορεινού όγκου που καλύπτει η περιοχή.

Επιπλέον, μεγάλο μέρος του προσωπικού απασχολείται συνεχώς με προστατευτικές φυλάξεις ανηλίκων, ενώ η ενίσχυση των δικαστηρίων παραμένει περιορισμένη παρά τη λειτουργία της δικαστικής αστυνομίας. Στο Α.Τ. Δέλτα, οι περιπολίες πραγματοποιούνται μόνο σε δύο βάρδιες, πρωί και απόγευμα, αφήνοντας ακάλυπτη την περιοχή κατά τις νυχτερινές ώρες και παρά τις ελλείψεις, πολλοί υπάλληλοι έχουν αποσπαστεί σε άλλες υπηρεσίες.

Στο Α.Τ. Τούμπας-Τριανδρίας η έλλειψη προσωπικού και ειδικά ανακριτικών υπαλλήλων οδηγεί σε κάλυψη βαρδιών μέσω μετακινήσεων και σημαντική μείωση των ρεπό, με πολλούς συναδέλφους να λαμβάνουν ένα ρεπό ανά 10-15 ημέρες. Στο Α.Τ. Χαριλάου-Ανάληψης, η κατάσταση είναι, επίσης, δύσκολη, με 17 αποσπασμένους προς άλλες υπηρεσίες, ενώ στο Α.Τ. Ωραιοκάστρου επισημάνθηκε η παραβατικότητα ανηλίκων, ένα ζήτημα που απαιτεί εξειδικευμένη αντιμετώπιση.

Κατά τις επισκέψεις διαπιστώθηκε ότι επανεμφανίστηκαν προβλήματα που είχαν μειωθεί τα προηγούμενα χρόνια. Το Προεδρείο της ΕΑΥΘ καλεί τη Διοίκηση της Διεύθυνσης Αστυνομίας να αξιολογήσει τις αποσπασσεις και να προχωρήσει σε ορθή κατανομή προσωπικού, μεταφέροντας όλα τα ζητήματα για άμεσες λύσεις. Δηλώνει, δε, πως θα μεταφέρει τα ζητήματα στη Διοίκηση της Διεύθυνσης Αστυνομίας και καλεί σε άμεσες λύσεις.

# Αθάνατος Γιώργος Λυγγερίδης

## Αποκαλυπτήρια προτομής

### Μνήμη, θυσία και συγκίνηση στην πλατεία Συντριβανίου

Σε κλίμα συγκίνησης και βαθιάς τιμής πραγματοποιήθηκαν στις 27 Οκτωβρίου 2025 τα αποκαλυπτήρια της προτομής του Ήρωα Αστυνομικού Γεωργίου Λυγγερίδη, ο οποίος έχασε τη ζωή του εν ώρα υπηρεσίας. Η προτομή τοποθετήθηκε στο πάρκο που φέρει το όνομά του, στην πλατεία Συντριβανίου Θεσσαλονίκης, σε ένα από τα κεντρικότερα σημεία της πόλης, με υψηλό συμβολισμό.

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, Κωνσταντίνος Τασούλας, ο Πρόεδρος της Βουλής, κ. Νικήτας Κακλαμάνης, ο Αρχηγός της Ελληνικής Αστυνομίας, Αντιστράτηγος κ. Δημήτριος Μάλλιος, ο Δήμαρχος Θεσσαλονίκης, κ. Στέλιος Αγγελούδης, καθώς και εκπρόσωποι της κυβέρνησης, της τοπικής αυτοδιοίκησης, κομμάτων και σωμάτων ασφαλείας. Η επιμνημόσυνη δέηση τελέστηκε χοροστατούτος του Αρχιμανδρίτη π. Ευθύμιου Βακαλάκη, εκπροσώπου του Παναγιώτατου Μητροπολίτη Θεσσαλονίκης, κ.κ. Φιλοθέου.

Στην ομιλία του, ο Πρόεδρος της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης, κ. Θεόδωρος Τσαϊρίδης, τόνισε το βαρύ έργο και τις δυσκολίες των αστυνομικών οι οποίοι βρίσκονται στην πρώτη γραμμή και συχνά

γίνονται στόχος ακραίων μειονοτήτων. Αναφέρθηκε με ιδιαίτερη συγκίνηση στους γονείς του Γεωργίου Λυγγερίδη, εκφράζοντας τον απέραντο σεβασμό και τη στήριξη όλων των συναδέλφων.

Ο Πρόεδρος της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών, κ. Δημοσθένης Πάκος, χαρακτήρισε τον Γιώργο Λυγγερίδη ήρωα και τόνισε ότι η απώλειά του δεν αποτελεί ατύχημα αλλά έγκλημα, σημειώνοντας την ανάγκη θεσμικής θωράκισης των αστυνομικών για την προστασία της κοινωνίας.

Μετά το πέρας των ομιλιών πραγματοποιήθηκαν τα αποκαλυπτήρια της προτομής από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, παρουσία της οικογένειάς του Γεωργίου Λυγγερίδη και των εκπροσώπων των Ενώσεων.

Σε ιδιαίτερα φορτισμένο συναίσθη-

ματικά κλίμα, ο πατέρας του Γιώργου Λυγγερίδη εξέφρασε την υπερηφάνειά του για τον γιο του και τόνισε τη σημασία της απόδοσης δικαιοσύνης, επισημαίνοντας ότι η υπόθεση αφορά το σύνολο της Πολιτείας και της κοινωνίας.

Ακολούθησε κατάθεση στεφάνων, ενός λεπτού σιγή και η ανάκρουση του Εθνικού Ύμνου. Μετά την τελετή απονεμήθηκαν τιμητικές πλακέτες σε θεσμικούς εκπροσώπους οι οποίοι στήριξαν την πρωτοβουλία.

Οι Ενώσεις Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών και Θεσσαλονίκης δήλωσαν ότι εκπλήρωσαν το ελάχιστο χρέος τους απέναντι στον Ήρωα συνάδελφό τους και δεσμεύτηκαν να σταθούν δίπλα στην οικογένειά του μέχρι την τελική δικαίωση.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΛΥΓΓΕΡΙΔΗΣ - ΑΘΑΝΑΤΟΣ.



# Πιεσμένοι οικονομικά και ψυχολογικά οι Έλληνες Αστυνομικοί

## Έρευνα «κόλαφος» για τις συνθήκες που βιώνουν

«Καμπανάκι» για τις εργασιακές και οικονομικές συνθήκες, κάτω από τις οποίες οι Έλληνες Αστυνομικοί δίνουν καθημερινά και κάτω από αντίξοες συνθήκες τη μάχη στον δρόμο για την καταπολέμηση της εγκληματικότητας και την ασφάλεια του πολίτη, συνιστά η μεγάλη έρευνα την οποία διενήργησε η εταιρεία Ερευνών και Δημοσκοπήσεων Interview για λογαριασμό 12 Ενώσεων Αστυνομικών Υπαλλήλων μεταξύ των οποίων η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης, η οποία είχε πραγματοποιήσει την πρώτη δημοσκόπηση το 2022.

Τα ευρήματα επιβεβαιώνουν με αριθμούς όλα όσα επισημαίνει τα τελευταία χρόνια η ΕΑΥΘ όσον αφορά τις χαμηλές μισθολογικές αποδοχές, τα ωράρια εργασίας και τα προβλήματα που απασχολούν το προσωπικό της ΕΛΑΣ.

Η έρευνα προσλαμβάνει ιδιαίτερη σημασία, καθώς είναι η πρώτη φορά που με τη συμμετοχή 4.000 Αστυνομικών αποτυπώθηκαν οι εργασιακές συνθήκες στην Ελληνική Αστυνομία και ο τρόπος με τον οποίο αυτές επηρεάζουν από την οικογενειακή καθημερινότητά τους και την ψυχική τους ευεξία μέχρι την εκπαίδευση και επιμόρφωση, την ιατρική μέριμνα και συνολικά το εργασιακό τους περιβάλλον.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν και οι απαντήσεις σχετικά με τις πρόσφατες μισθολογικές ανακοινώσεις, καθώς και τα ευρήματα που αφορούν την «αξιολόγηση» της Διοίκησης της Ελληνικής Αστυνομίας. Στην έρευνα συμμετείχαν περισσότεροι από 4.000 αστυνομικοί από 12 Ενώσεις: Αθηνών, Αλεξανδρούπολης, Αργολίδας, Αρκαδίας, Αχαΐας, Γρεβενών, Δράμας, Ευβοίας, Θεσσαλονίκης, Κιλκίς, Ρεθύμνου και Φλώρινας, εκπρόσωποι των οποίων στη διάρκεια συνέντευξης Τύπου στην Αθήνα, κατέθεσαν συγκεκριμένες προτάσεις για τα προβλήματα που καταγράφθηκαν με τον πιο αντικειμενικό και αδιάβλητο τρόπο.

### Δεν φτάνει ο μισθός

Ειδικότερα, σύμφωνα με την έρευνα,

σχεδόν επτά στους δέκα αστυνομικούς δεν τα βγάζουν πέρα οικονομικά, καθώς δηλώνουν ότι δεν μπορούν να καλύψουν επαρκώς τις οικογενειακές τους υποχρεώσεις, ενώ η εικόνα που προκύπτει είναι εξαιρετικά πειστική. Η μέση αξιολόγηση επάρκειας αποδοχών είναι μόλις 2,05, ενώ το 94,5% θεωρεί ανεπαρκή την αποζημίωση για την επικινδυνότητα του επαγγέλματος.

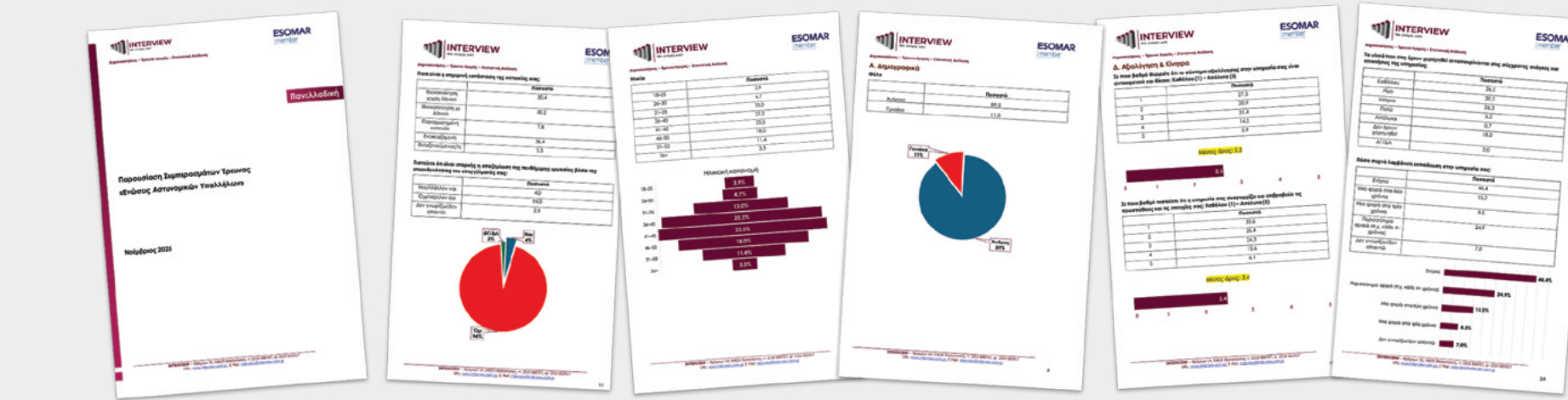
Η οικονομική κατάσταση των αστυνομικών έχει εξελιχθεί σε ένα εξαιρετικά σημαντικό πρόβλημα, ενώ τα αιτήματά τους, στο πλαίσιο της έρευνας, επικεντρώνονται σε επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού, αυξήσεις και φοροελαφρύνσεις.

Αίσθηση προκαλεί ότι το περίπου 70% των εν ενεργεία αστυνομικών έχει κανένα ή μόνο ένα παιδί και το 18,8% έχει δύο παιδιά, ενώ μόνο το 20% απάντησε ότι ιδιοκατοικεί χωρίς δάνειο. Το 36,4% νοικιάζει σπίτι, το 30% έχει στεγαστικό δάνειο, ένα 7,8% διαμένει σε οικία που του έχει παραχωρηθεί και το 5,3% φιλοξενείται.

Στην ερώτηση εάν είναι ευχαριστημένοι από τις πρόσφατες μισθολογικές αυξήσεις που δόθηκαν από την κυβέρνηση, το 40% απάντησε καθόλου, το 35,6% απάντησε λίγο, το 21% μέτρια, το 2,3% απάντησε πολύ και το 0,5% απόλυτα.

### Επιπτώσεις στην ψυχική υγεία

Προβληματισμό και ανησυχία προκαλούν τα ευρήματα της έρευνας που αφορούν στη ψυχολογία των αστυνομικών. Σε μεγάλο ποσοστό απάντησαν ότι η εργασία τους επηρεάζει αρνητικά τη



ψυχική τους υγεία και ότι δεν τους παρέχεται επαρκής ψυχολογική υποστήριξη, ενώ στη συντριπτική πλειονότητά τους δεν έχουν απευθυνθεί ποτέ στους ψυχολόγους της ΕΛ.ΑΣ.

Συγκεκριμένα, σχεδόν δύο στους τρεις συμμετέχοντες θεωρούν ότι η εργασία τους επηρεάζει αρνητικά την ψυχολογία τους (μέσος όρος 3,3/5), ενώ η παροχή ψυχολογικής και ιατρικής υποστήριξης αξιολογείται ως ανεπαρκής (μέσος όρος 2,0-2,1/5). Ωστόσο, πάνω από το 70% δηλώνει ότι θα προσέφευγε σε ψυχολόγο αν υπήρχε ανάγκη, αποδεικνύοντας την ωριμότητα και το αίσθημα ευθύνης του προσωπικού.

Σύμφωνα με την έρευνα, παρά τη γενική τήρηση εβδομαδιαίου προγραμματισμού, η εναλλαγή υπηρεσιών και τα απρόβλεπτα ωράρια επηρεάζουν έντονα την προσωπική και οικογενειακή ζωή (μέσος βαθμός επίδρασης 3,7/5). Οι αστυνομικοί θεωρούν την έλλειψη προσωπικού (34,7%) ως τη σοβαρότερη δυσκολία, ενώ ακολουθούν η ψυχολογική πίεση (23,9%) και ο φόρτος

εργασίας (19,4%). Οι αστυνομικοί δηλώνουν εξαντλημένοι με το 94,5% να ζητά πληρωμή υπερωριών.

### Έλλειψη εμπιστοσύνης στη διοίκηση

Από χαμηλή αποδοχή χαρακτηρίζεται το σύστημα αξιολόγησης με μέσο όρο 2,5/5 σε ό,τι αφορά τη δικαιοσύνη και την αντικειμενικότητά του. Αντίστοιχα, οι δείκτες αναγνώρισης και επιβράβευσης παραμένουν περιορισμένοι, στοιχείο που συντελεί σε αποδυνάμωση του επαγγελματικού κινήτρου. Οι περισσότεροι αστυνομικοί ζητούν βελτίωση των οικονομικών απολαβών και καλύτερες συνθήκες εργασίας, ωστόσο η έλλειψη εμπιστοσύνης στη διοίκηση και η συνεχής πίεση για απόδοση επιδρούν αρνητικά στο εργασιακό κλίμα.

### Πληρώνουν από την τσέπη τους για εξοπλισμό

Την ίδια ώρα, παρά τη βελτίωση στην τήρηση ρεπό, οι συνεχείς μετακινήσεις και η αλλαγή προγράμματος διαταράσσουν την προσωπική ζωή, ενώ η έρευνα επιβεβαιώνει και αυτό που αποτελεί...

κοινό μυστικό όσον αφορά στη χορήγηση στολής και εξοπλισμού. Στην ερώτηση κάθε πόσα χρόνια χορηγούνται υλικά (στολές, μπότες κλπ), το 50% απάντησε ότι δεν χορηγούνται καθόλου και ότι τα υλικά που υπάρχουν δεν ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες και τις απαιτήσεις της υπηρεσίας. Το 68% απάντησε επίσης ότι δαπανά ετησίως έως 300 ευρώ για αγορά εξοπλισμού (όπλα, προστατευτικός εξοπλισμός κλπ). Επίσης ανέφεραν πως πάνω από το 45% των οχημάτων είναι άνω των 15 ετών, με τις εγκαταστάσεις εκπαίδευσης να βαθμολογούνται χαμηλά (2,3/5), ενώ χαμηλή είναι και η αξιολόγηση της διοίκησης (2,4/5).

### Δημογραφική και υπηρεσιακή σύνθεση

Το προφίλ των συμμετεχόντων στην έρευνα χαρακτηρίζεται από υψηλή εμπειρία: σχεδόν οι μισοί υπηρετούν πάνω από 20 έτη, ενώ η πλειονότητα είναι άνδρες οικογενειάρχες με παιδιά. Το ιστορικό αυτό αναδεικνύει μια

ώριμη επαγγελματική βάση, η οποία γνωρίζει σε βάθος τα προβλήματα και τις παθογένειες του σώματος.

### Οι προτάσεις

Η έρευνα αποκαλύπτει ένα σώμα ανθρώπων με υψηλό αίσθημα καθήκοντος, αλλά και έντονη αίσθηση αδικίας και κόπωσης. Οι αστυνομικοί παραμένουν στη θέση τους από επιλογή και πίστη στην αποστολή τους, όμως ζητούν ανταπόδοση από την Πολιτεία:

- Ενίσχυση των μισθολογικών και ασφαλιστικών παροχών.
- Σύγχρονο και αντικειμενικό σύστημα αξιολόγησης.
- Βελτίωση των υποδομών, εκπαίδευσης και εξοπλισμού.
- Καθιέρωση δομών ψυχολογικής και ιατρικής υποστήριξης με μόνιμο χαρακτήρα.
- Μέτρα οικογενειακής και κοινωνικής στήριξης για το προσωπικό πρώτης γραμμής.

Η συνολική εικόνα, τέλος, δείχνει ότι η Ελληνική Αστυνομία διαθέτει ανθρώπινο δυναμικό με βαθιά συνείδηση του ρόλου του, αλλά η έλλειψη έμπρακτης αναγνώρισης και υποδομών λειτουργεί ως τροχοπέδη στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της επαγγελματικής ικανοποίησης. Άλλωστε, η ουσιαστική στήριξη του αστυνομικού προσωπικού δεν αποτελεί απλώς θεσμική υποχρέωση, αλλά προϋπόθεση για τη λειτουργία ενός σύγχρονου, αξιόπιστου και ανθρώπινου κράτους δικαίου.

Για το έργο και τη δράση της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης τιμήθηκε το Προεδρείο της ΕΑΥΘ από τον Όμιλο Νομικών «Σωκράτης Προβατάς και Συνεργάτες» κατά την διάρκεια εκδήλωσης που πραγματοποιήθηκε στη Λέσχη Αξιωματικών Φρουράς Θεσσαλονίκης.

Κατά την ομιλία του, ο Πρόεδρος της ΕΑΥΘ, κ. Θόδωρος Τσαϊρίδης ευχαρίστησε τον Όμιλο Νομικών για την ιδιαίτερη τιμή, επισημαίνοντας ότι η διάκριση αποκτά ακόμα μεγαλύτερη αξία καθώς προέρχεται από φορέα εκτός του στενού συνδικαλιστικού και αστυνομικού χώρου. Υπογράμμισε ότι η τρέχουσα διοίκηση της Ένωσης στέκεται έμπρακτα δίπλα στα

## Βράβευση της ΕΑΥΘ από τον Όμιλο Νομικών «Σωκράτης Προβατάς και Συνεργάτες»



μέλη της, αξιοποιώντας με υπευθυνότητα τις συνδρομές τους και στοχεύοντας στη βελτίωση της προσωπικής και οικογενειακής τους καθημερινότητας. Όπως, επίσης, τόνισε, στο πλαίσιο της τρέχουσας τριετίας, η ΕΑΥΘ θέτει ως κεντρικό

στόχο τη δημιουργία του πρώτου παιδικού σταθμού για τα παιδιά των αστυνομικών, έργο που βρίσκεται ήδη σε πλήρη εξέλιξη.

Η Ένωση ευχαρίστησε θερμά τον Όμιλο Νομικών και τη Διευθύντριά του, κα Μαριάννα Αθανασάκη, για την τιμή και τη στήριξή τους.

Στην εκδήλωση πραγματοποιήθηκε η κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας του Ομίλου με δύο προσκεκλημένους ομιλητές: Ο Επίτιμος

Αρχηγός της Ελληνικής Αστυνομίας, κ. Κωνσταντίνος Σκούμας, μίλησε για τη συνεργασία Αστυνομίας και Δικαιοσύνης, ενώ ο Αναπληρωτής Καθηγητής της Νομικής Σχολής του ΑΠΘ, κ. Μιλτιάδης Σαρηγιαννίδης, αναφέρθηκε στις διεθνείς εξελίξεις και τη νομιμότητα.

## ΕΑΥΘ: Χορηγία δύο κιτ πρώτων βοηθειών στο Τμήμα Εκβιαστών

Επίσκεψη στο Τμήμα Εκβιαστών της Υποδιεύθυνσης Αντιμετώπισης Οργανωμένου Εγκλήματος Βορείου Ελλάδος (ΥΑΟΕΒΕ) πραγματοποίησε το προεδρείο της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης με αστυνομικούς της ΥΑΟΕΒΕ συζητήθηκαν υπηρεσιακά ζητήματα που απασχολούν το προσωπικό της υπηρεσίας. Επίσης, χορηγήθηκαν δύο πλήρως εξοπλισμένα κιτ πρώτων βοηθειών, προκειμένου οι αστυνομικοί του Τμήματος να έχουν στη διάθεσή τους τον απαραίτητο εξοπλισμό για την αντιμετώπιση σοβαρών



τραυματισμών, τόσο συναδέλφων όσο και πολιτών.

Όπως επισημάνθηκε από την ΕΑΥΘ, παρά τις επανειλημμένες προτάσεις προς την ηγεσία, μέχρι σήμερα δεν έχει ενταχθεί στον βασικό αστυνομικό εξοπλισμό το κιτ πρώτων βοηθειών, το οποίο θεωρείται κρίσιμο για τη διάσωση ζωών σε επιχειρησιακές

συνθήκες.

Η Ένωση θα συνεχίσει να επιμένει στην υλοποίηση των προτάσεών της, με στόχο τον εκσυγχρονισμό του Σώματος και την ενίσχυση της προστασίας του προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας.

## Αστυνομικοί μοίρασαν δωρεάν self αλκοτέστ Μήνυμα για την οδική ασφάλεια



Δράση πρόληψης τροχαίων ατυχημάτων στα δρόμα των Μαγιάρων πραγματοποίησαν την Παραμονή Χριστουγέννων τα μέλη του Προεδρείου της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης σε συνεργασία με υπηρετούντες στη Διεύθυνση Τροχαίας Θεσσαλονίκης. Κατά τη διάρκεια της πρωτοβουλίας διανεμήθηκαν δωρεάν self αλ-

κοτέστ και ενημερωτικά φυλλάδια στους εκδρομείς, με στόχο την προώθηση της υπεύθυνης οδήγησης και την ενίσχυση της οδικής ασφάλειας. Ιδιαίτερα κατά τις γιορτινές ημέρες, όπου αυξάνεται η κατανάλωση αλκοόλ, τέτοιες δράσεις αποκτούν ακόμα μεγαλύτερη σημασία.

Η Ένωση υπενθύμισε στους οδηγούς ότι «η οδήγηση με ασφάλεια, η αποχή από την οδήγηση μετά από κατανάλωση αλκοόλ, η χρήση ζώνης ασφαλείας, η αποφυγή χρήσης κινητού τηλεφώνου κατά την οδήγηση και η τήρηση των ορίων ταχύτητας είναι κανόνες ζωτικής σημασίας για την προστασία όλων μας. Η υπεύθυνη οδήγηση αποτελεί πρωτίστη προτεραιότητα, τόσο για τους ίδιους τους οδηγούς όσο και για τους συνανθρώπους τους στον δρόμο».

Με ανακοίνωσή της η ΕΑΥΘ εξέφρασε θερμές ευχαριστίες στη Διεύθυνση Τροχαίας Θεσσαλονίκης και σε όλο το προσωπικό της, καθώς και στην Ταξίαρχο κα. Παρασκευή Παπαγεωργοπούλου, για την άριστη συνεργασία και την αδιάκοπη παρουσία τους καθ' όλη τη διάρκεια των εορτών, εξασφαλίζοντας την οδική ασφάλεια των πολιτών. Η Ένωση δεσμεύτηκε ότι θα συνεχίσει αντίστοιχες πρωτοβουλίες στο μέλλον, με στόχο την ενημέρωση και επιμόρφωση των πολιτών και τη διασφάλιση της ασφάλειας στην πόλη μας.

## Απευθείας Τοποθετήσεις: Αντίδραση των Ενώσεων για την κατάργηση του Κώδικα Μεταθέσεων

### Ωμή παραβίαση του αξιοκρατικού κώδικα μεταθέσεων

Την έντονη αντίθεσή τους στην προκήρυξη του Αρχηγείου της ΕΛ.ΑΣ., που προβλέπει απευθείας τοποθέτηση 700 νεοπροσλαμβανόμενων Συνοριακών Φυλάκων σε όλη την Ελλάδα εξέφρασαν οι Πρωτοβάθμιες Ενώσεις Αστυνομικών.

Η κίνηση αυτή, όπως υπογραμμίζουν, παρακάμπτει τον θεσμοθετημένο Κώδικα Μεταθέσεων και δημιουργεί σοβαρό αίσθημα αδικίας για τους συναδέλφους που περιμένουν χρόνια τη μετάθεσή τους σε συγκεκριμένες περιοχές.

Πάγια θέση των Ενώσεων, περιλαμβανομένης της ΕΑΥΘ, αποτελεί η εισαγωγή στο Σώμα της Ελληνικής Αστυνομίας αποκλειστικά μέσω των Πανελληνίων Εξετάσεων. Ωστόσο, τα τελευταία χρόνια έχει προσηφθεί προσωπικό με άλλους τρόπους. Οι λόγοι της αντίρρησης των Ενώσεων, όπως αναφέρουν σε κοινή ανακοίνωσή τους, είναι καθαρά υπηρεσιακοί και δεν σχετίζονται με συνεχνικά συμφέροντα.

«Τιμούμε και σεβόμαστε όλους τους συναδέλφους που προσελήφθησαν είτε ως Ειδικό Φρουροί, είτε ως Συνοριακοί Φύλακες. Δεν μπορούμε όμως να μην στηλιτεύσουμε τη στάση του προεδρείου της

Π.Ο.ΑΣ.Υ., το οποίο περιορίστηκε σε μια γραφειοκρατική προσέγγιση, παραθέτοντας γεγονότα χωρίς αντίδραση. Από το 2019 ο ενιαίος τρόπος πρόσληψης μέσω Πανελληνίων Εξετάσεων έχει παραμεριστεί, ενώ η αντίδραση της Π.Ο.ΑΣ.Υ. περιορίζεται σε λίγες γραμμές σε ανακοίνωση του Δ.Σ., αναφέροντας μόνο την υποστελέχωση των υπηρεσιών», τονίζουν.

#### Αίσθημα αδικίας

Παρά ταύτα, στις 24 Νοεμβρίου 2025 εκδόθηκε από το Αρχηγείο της ΕΛ.ΑΣ. προκήρυξη για την πρόσληψη 700 Συνοριακών Φυλάκων ορισμένου χρόνου σε νησιά και αεροδρόμια όλης της χώρας. Η προκήρυξη προβλέπει κατανομή προσωπικού σε περιοχές όπως η Θεσσαλονίκη, το Ηράκλειο και η Αιτωλοακαρνανία, όπου «συνάδελφοι περιμένουν καρτερικά επί χρόνια να μετατεθούν, παρακάμπτοντας τον πίνακα μεταθέσεων και προκαλώντας αίσθημα αδικίας σε χιλιάδες μέλη μας», όπως τονίζεται στην ανακοίνωση.

#### Ολιγωρία της ΠΟΑΣΥ

Διαχρονικά, σημειώνουν οι Ενώσεις Αστυνομικών, οι εκάστοτε Ηγεσίες «αγωνι-

ούν» μόνο για το σήμερα, αδυνατώντας να αντιληφθούν τα προβλήματα που θα προκαλέσουν οι αποφάσεις τους στο μέλλον. Προσθέτουν δε πως «η ολιγωρία της Π.Ο.ΑΣ.Υ., με τη γραφειοκρατική προσέγγιση, επέτρεψε την προκήρυξη με απευθείας τοποθέτηση προσωπικού σε δεκάδες νομούς, ενώ δημιουργούνται προβλήματα εύρυθμης λειτουργίας πολλών Διευθύνσεων λόγω έλλειψης ανακριτικών υπαλλήλων. Οι ήδη υπηρετούντες συνάδελφοι επιφορτίζονται με περισσότερα καθήκοντα, επηρεάζοντας την εξυπηρέτηση των πολιτών και τη διεκπεραίωση υποθέσεων».

Οι Ενώσεις Αστυνομικών Αθηνών, Αλεξανδρούπολης, Αργολίδας, Αρκαδίας, Αχαΐας, Γρεβενών, Δράμας, Εύβοιας, Θεσσαλονίκης, Κιλκίς και Φλώρινας κάλεσαν την Π.Ο.ΑΣ.Υ. να αναλάβει άμεσες συνδικαλιστικές, θεσμικές και νομικές πρωτοβουλίες, με στόχο την ακύρωση της προκήρυξης και τη διασφάλιση της διαφάνειας στις μεταθέσεις, προστατεύοντας τα κεκτημένα των συναδέλφων που αποκτήθηκαν με αγώνες δεκαετιών.

## Δράση κοινωνικής αλληλεγγύης από την ΕΑΥΘ

### Επίσκεψη στο Παιδοογκολογικό Τμήμα του Ιπποκράτειου

Επίσκεψη στο Παιδοογκολογικό Τμήμα του Ιπποκράτειου Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης πραγματοποίησε το Προεδρείο της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης, στο πλαίσιο των εορτών των Χριστουγέννων ενισχύοντας ουσιαστικά τις δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης οι εκπρόσωποι της ΕΑΥΘ πρόσφεραν δώρα στα νοσηλευόμενα παιδιά, με στόχο να χαρίσουν χαμόγελα, ζεστασιά και λίγες στιγμές χαράς στους μικρούς ασθενείς και τις οικογένειές τους. Παράλληλα, παρέδωσαν κλινοσκεπάσματα στο Τμήμα και είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν με το ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό, το οποίο καθημερινά δίνει έναν σπουδαίο και δύσκολο αγώνα, με υψηλό



αίσθημα ευθύνης, υπομονής και αγάπης για τα παιδιά.

Το Προεδρείο συνεχάρη τη Διευθύντρια του Παιδοογκολογικού Τμήματος, κα Ευγενία Παπακωνσταντίνου, τους θεράποντες ιατρούς, την Προϊσταμένη και όλο το νοσηλευτικό προσωπικό, οι οποίοι βρίσκονται σε διαρκή ετοιμότητα, καλύπτοντας τις αυξημένες ανάγκες των μικρών ασθενών. Ιδιαίτερες ευχαριστίες εκφράστηκαν στην Προϊσταμένη της Κλινικής, κα Σοφία Κοταρίδου, για την άσπιση οργάνωση της επίσκεψης. Η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης συνεχίζει να στηρίζει δράσεις κοινωνικής ευαισθησίας και αλληλεγγύης, ιδιαίτερα σε ζητήματα υγείας που αφορούν τα παιδιά.



Του **Ιωάννη Νοχού Γρίβα**, Αντιπροσώπου ΠΟΑΣΥ

Καλότυχο για όλους το 2026, με υγεία και ευδωία των στόχων σας.

Ως μέλος της Επιτροπής Ασφάλειας και Υγιεινής της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης, θα αναφερθώ σε δύο κρίσιμα θέματα, τα οποία έχουν τεθεί επανειλημμένα τόσο από την Ένωσή μας όσο και από άλλες πρωτοβάθμιες Ενώσεις Αστυνομικών Υπαλλήλων της χώρας, χωρίς ωστόσο να έχει υπάρξει μέχρι σήμερα ουσιαστική λύση ή διευθέτησή:

**1. Τεχνικός έλεγχος υπηρεσιακών οχημάτων**  
Σύμφωνα με το άρθρο 11 του Π.Δ. 45/2008, τα υπηρεσιακά οχήματα πρέπει να υποβάλλονται ανά διετία σε τεχνικό περιοδικό έλεγχο. Στην πράξη, όμως, ουσιαστικός τεχνικός έλεγχος των υπηρεσιακών οχημάτων δεν πραγματοποιείται. Η τεχνική επιθεώρηση, που διενεργείται με ευσυνειδησία από το εξειδικευμένο και έμπειρο προσωπικό των Τεχνικών Υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας, οι οποίες σημειωτέον έχουν έλλειψη προσωπικού, δεν αντικαθιστά τον τεχνικό έλεγχο που διενεργείται στα Κέντρα Τεχνικού Ελέγχου Οχημάτων (ΚΤΕΟ). Στα ΚΤΕΟ χρησιμοποιούνται ειδικά αυτοματοποιημένα μηχανήματα και διάδρομοι ελέγχου, που επιτρέπουν την πλήρη και αντικειμενική αξιολόγηση της κατάστασης των οχημάτων με αποκλειστικό σκοπό την ασφαλή λειτουργία και κυκλοφορία τους. Στην Ελλάδα σήμερα λειτουργούν μόλις 15 δημόσια ΚΤΕΟ και μόνο ένα στην Κεντρική Μακεδονία. Καθίσταται αναγκαία η θεσμοθέτηση, σε συνεργασία με το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, της διενέργειας τεχνικού ελέγχου των υπηρεσιακών οχημάτων σε δημόσια ΚΤΕΟ όπου αυτά υπάρχουν.

## Καζαμίας (aka ΑΛΜΑΝΑΚ) Αστυνομικού ΓΑΔΘ 2025



Του **Παύλου Σκόντζου** Αντιπρόσωπος της Ε.Α.Υ.Θ. στην Π.Ο.Α.Σ.Υ.

### Ιανουάριος

Κρίσεις της ηγεσίας. Αξιοκρατία, εμπειρία και προσφορά συνεκτιμώνται. Το αποτέλεσμα αιφνιδιάζει όλους εκτός από όσους το ήξεραν. Όλοι «άξιοι», όλοι «δικαιωμένοι». Οι συνάδελφοι μαθαίνουν τις αλλαγές από τα sites.

### Φεβρουάριος

Η υποστελέχωση αναγνωρίζεται για μια ακόμα μια φορά από τη νέα ηγεσία. Η αντιμετώπιση της παραμένει θεωρητική. Δηλώσεις «αναγνώρισης του έργου μας». Καμία περαιτέρω αναγνώριση.

### Μάρπος

Εξαγγελία για νέο εξοπλισμό, μέσα, οχήματα κλπ. Οι ανάγκες είναι πραγματικές, η προσέγγιση επικοινωνιακή. Εορτασμοί και παρελάσεις, αυξημένα μέτρα, μειωμένα ρεπό. Οι ευχαριστίες στο ΡΟΛ περισεύουν, κάτι έξτρα ρεπό που είχαν τάξει ακόμα αγνοούνται.

### Απρίλιος

Επαναφορά για μια ακόμα φορά του απήματος για εβδομαδιαίο πρόγραμμα υπηρεσίας. Κρίνεται ασύμβατο με τις «υπηρεσιακές ανάγκες». Πάσχα

## Ασφάλεια και Υγεία: Δεδομένα, όχι ζητούμενα

Για τις Περιφερειακές Ενότητες που δεν διαθέτουν δημόσια ΚΤΕΟ, πρέπει να γίνουν οι νόμιμες ενέργειες για σύναψη συμβάσεων με ιδιωτικά ΚΤΕΟ, όπως ήδη συμβαίνει με ιδιωτικά συνεργεία που αναλαμβάνουν τη συντήρηση και επισκευή υπηρεσιακών οχημάτων. Η ενίσχυση των υπηρεσιών με κατασχεμένα ή μεταχειρισμένα οχήματα δεν επιτρέπει κανέναν εφραυσασμό ούτε περαιτέρω καθυστέρησης στον τεχνικό έλεγχο. Η ασφάλεια των συναδέλφων, αλλά και όλων όσοι μετακινούνται με τα υπηρεσιακά οχήματα, πρέπει να είναι αδιαπραγμάτευτη. Επιπλέον, κρίνεται επιβεβλημένη η τροποποίηση του άρθρου 12 του Π.Δ. 25/2021 (που αντικατέστησε το Π.Δ. 188/2001) «Καθήκοντα και υποχρεώσεις οδηγών», σύμφωνα με το οποίο οι οδηγοί υπηρεσιακών οχημάτων οφείλουν, προ της εκκίνησης του οχήματος, να βεβαιώνονται για την καλή λειτουργία του ηλεκτρικού συστήματος, του συστήματος διεύθυνσης, της πέδησης και για την απουσία διαρροών στο σύστημα τροφοδότησης.

Πώς μπορεί ένας οδηγός να είναι βέβαιος για την καλή λειτουργία όλων αυτών; Η χρήση όρων όπως «ευθύνη», «μέριμνα», «φροντίδα» και «αναφορά» οδηγεί σε μετακύλιση των τεχνικών ευθυνών στους οδηγούς, για ζητήματα που δεν μπορούν να γνωρίζουν ή να ελέγξουν με τεχνική επάρκεια.

Συμπέρασμα: τεχνικός έλεγχος των υπηρεσιακών οχημάτων πρέπει να γίνεται από τα Κέντρα Τεχνικού Ελέγχου, όχι απλή τεχνική επιθεώρηση και όχι εμπειρική βεβαίωση από τον οδηγό αστυνομικό. Ας μην περιμένουμε το κακό για να αναζητήσουμε ανεύθυνους και υπεύθυνους.

### 2. Ιατρικός έλεγχος προσωπικού

Εξίσου σημαντικό είναι ο ιατρικός έλεγχος του προσωπικού. Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Π.Δ. 45/2008, προβλέπεται η διενέργεια τακτικού ιατρικού ελέγχου του ένστολου προσωπικού βάσει προγράμματος που καθορίζεται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Υπηρεσί-

ες της Ελληνικής Αστυνομίας.

Προβλέπονται επίσης ειδικοί έλεγχοι για ηπατίτιδα, φυματίωση και δερματικές παθήσεις σε προσωπικό που υπηρετεί σε φρουρήρηση και μεταγωγή κρατουμένων, διαχείριση αλλοδαπών και δίωξη ναρκωτικών. Ορθοπεδικός έλεγχος απαιτείται για τους οδηγούς υπηρεσιακών δικύκλων και σπιρομετρικός για το προσωπικό της Τροχαίας που συμμετέχει σε ρύθμιση κυκλοφορίας. Δυστυχώς, στην πράξη δεν υλοποιείται συστηματικός τακτικός ιατρικός έλεγχος. Απαραίτητη είναι η ενεργοποίηση των διατάξεων του Ν.3169/2003, όπως τροποποιήθηκαν με το Ν.5187/2025, που αφορούν την εξέταση και φροντίδα της ψυχικής υγείας του προσωπικού από ειδική επιτροπή – διαδικασία που εδώ και χρόνια δεν έχει πραγματοποιηθεί. Στα θετικά συγκαταλέγονται οι επισκέψεις ψυχολόγων στις υπηρεσίες, οι οποίες όμως πρέπει να είναι συχνότερες και να καλύπτουν και απογευματινές και νυχτερινές βάρδιες.

Απαραίτητη προϋπόθεση για όλα τα παραπάνω είναι η ουσιαστική στελέχωση των Υγειονομικών Υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας με επιστημονικό και βοηθητικό προσωπικό, ώστε να καταστεί δυνατός ο τακτικός ιατρικός έλεγχος, η πρόληψη ειδικών λοιμώξεων, η φροντίδα της ψυχικής υγείας και η συνολική υγειονομική θωράκιση του ένστολου προσωπικού. Η ζωή δεν κοστολογείται. Η πρόληψη οδηγεί συχνά σε έγκαιρη διάγνωση και αποτελεσματική θεραπεία. Η πολιτική και φυσική ηγεσία οφείλουν να προχωρήσουν άμεσα σε πρωτοβουλίες για: -τη θεσμοθέτηση και εφαρμογή του τεχνικού περιοδικού ελέγχου των υπηρεσιακών οχημάτων σε ΚΤΕΟ και -την πλήρη εφαρμογή του τακτικού ιατρικού ελέγχου, των ειδικών εξετάσεων και της φροντίδας της ψυχικής υγείας του ένστολου προσωπικού. Η ασφάλεια και η υγεία πρέπει να είναι δεδομένα και όχι ζητούμενα.

μευσης». Η παλιά συνεχίζει απρόσκοπτα. Οικονομικές Εξαγγελίες για όλους, σιωπή για τους αστυνομικούς (εσείς πήρατε πέροι)

### Οκτώβριος

Αναβάθμιση εκπαίδευσης. Αλλάζει η ονομασία, παραμένει το ίδιο πρόγραμμα. Νέα νομοσχέδια για και άλλων ίδρυση Υπηρεσιών για την «αναβάθμιση» της Αστυνομίας. Κανείς δεν ρωτά αυτούς που θα τα εφαρμόσουν. Η γραφειοκρατία νικά ξανά την ασφάλεια

### Νοέμβριος

Μέτρα, πορείες, ένταση. Ο αστυνομικός ανάμεσα σε πολιτεία και κοινωνία πάντα μόνος. Ευθύνες από πάνω, καμία κάλυψη από πουθενά... για τους άλλους Συζήτηση για μισθολογική ενίσχυση. Προϋπόθεση: υπομονή και κατανόηση.

### Δεκέμβριος

Απολογισμός. Χαμένες ώρες, χαμένα ρεπό, χαμένες υποσχέσεις. Ευχές για «καλές γιορτές» και υπόσχεση ότι του χρόνου θα δούμε ΟI συνάδελφοι άντεξαν για ακόμη μία χρονιά.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ!

**Σεπτέμβριος**  
ΔΕΘ και εξαγγελίες για «νέα φιλοσοφία αστυνό-



Της **Κυριακής Λαδοπούλου**

## Η κοινωνική διάσταση της ανήλικης παραβατικότητας

Εύκολες λύσεις αντιμετώπισης της ανήλικης παραβατικότητας, στην πραγματικότητα, δεν υπάρχουν. Δε βοηθάει καθόλου ότι η πολιτεία εθελουφλεί απέναντι σε αυτό το φλέγον ζήτημα.

Η παραβατικότητα ανηλικών είναι ένα φαινόμενο που, τα τελευταία χρόνια, δείχνει να έχει πάρει τεράστιες διαστάσεις. Στην πραγματικότητα, εξελίσσεται πλέον σε κομμάτι της καθημερινότητάς μας. Και παρ' ότι δίνεται βαρύτητα και στην πρόληψη, με ενημερωτικές διαλέξεις σε σχολεία και συλλόγους γονέων, το φαινόμενο δεν δείχνει να υποχωρεί.

Οι αστυνομικοί της Υποδιεύθυνσης Προστασίας Ανηλίκων της ΓΑΔΘ βρίσκονται καθημερινά σε πάρκα, πλατείες, σχολεία και γειτονιές, προσπαθώντας να δώσουν τη δική τους απάντηση στο φαινόμενο που μαστίζει την κοινωνία. Αρκετές φορές ανταποκρίνονται επιχειρησιακά, καθώς έχουν κληθεί για ελέγχους συμμοριών και επιθέσεων μεταξύ ανηλίκων. Κι ενώ εκεί ξεκινά η αρμοδιότητά τους, ακόμα κι αν προχωρήσουν βάσει πρωτοκόλλου, ουσιαστικά δεν υπάρχει λύση ή έστω βελτίωση του προβλήματος.

Τα αδικήματα που κυριαρχούν αναφέρονται σε σωματικές βλάβες, κλοπές, ληστείες, χρήση αλκοόλ και ναρκωτικών, παραβάσεις του ΚΟΚ και όπλα. Καθώς πίσω από κάθε έναν αριθμό που συνθέτει το παζλ αυτού του πολυπαράγοντικού ζητήματος βρίσκονται παιδιά, οφειλούμε όλοι να προβληματιστούμε σοβαρά για το γεγονός αυτό.

Η έκρηξη του φαινομένου της παραβατικότητας των ανηλικών τα τελευταία χρόνια δεν είναι καθαρά αστυνομικό ζήτημα. Είναι ένα κοινωνικό φαινόμενο που χρειάζεται πολύπλευρη αντιμετώπιση. Την παραβατικότητα έχει εντείνει η αποδυνάμωση ή η πλήρης απουσία ουσιαστικής επικοινωνίας των παιδιών με την οικογένεια και τους φορείς, καθώς και η έλλειψη ελπίδας για ένα καλύτερο μέλλον.

Πολλοί ανήλικοι, στην πραγματικότητα, δεν φτάνουν απευθείας στην εγκληματική συμπεριφορά. Στις περιπτώσεις που τα παιδιά έρχονται για πρώτη φορά αντιμέτωπα με τον νόμο, οι αστυνομικοί είναι όσο το δυνατόν πιο ήπιοι, τηρώντας πάντα ό,τι πρέπει να τηρηθεί προκειμένου να προστατευθούν τα δικαιώματα του θύματος. Ακόμα και αν χρειαστεί να προχωρήσουν σε διαδικασία σύλληψης, οι αστυνομικοί είναι πολύ προσεκτικοί. Τα παιδιά-παραβάτες οδηγούνται διακριτικά στο εκάστοτε όχημα και, αν δεν συντρέχει λόγος διαφυγής ή περαιτέρω κλιμάκωσης του περιστατικού, δεν τοποθετούνται χειροπέδες.

Ο κύριος λόγος που προστατεύονται τα δικαιώματα του παιδιού-παραβάτη είναι ότι, στις περισσότερες περιπτώσεις, δεν θεωρείται ότι τα παιδιά

φταίνε αποκλειστικά για τη συμπεριφορά τους. Βέβαια, στον αντίποδα, υπάρχουν παιδιά που είναι έντονα παραβατικά και αγγίζουν τα όρια της εγκληματικής συμπεριφοράς η καθημερινότητά τους είναι πλέον συνυφασμένη με την παραβατικότητα.

Οι αστυνομικοί οφείλουν, όταν αντιλαμβάνονται ότι γίνεται κάτι ή όταν κληθούν για ένα περιστατικό, να προσπατήσουν τα δικαιώματα αυτού που καλεί. Συνήθως, μετά την πρώτη επέμβαση, πραγματοποιούνται δράσεις ήπιας αστυνόμευσης, στο πλαίσιο των οποίων γίνονται έλεγχοι, προσαγωγές και συλλήψεις και τις επόμενες ημέρες.

Διαδικασίες που φαίνεται να οδηγούν σε αναχώριση του φαινομένου είναι η διαμεσολάβηση, η κοινωφελής εργασία και η δημιουργία κέντρων νεότητας υπό την εποπτεία αξιόπιστων φορέων. Αυτές μπορούν να λειτουργήσουν ως ουσιαστικά εργαλεία πριν ένα παιδί οδηγηθεί σε βαρύτερες διαδικασίες.

Σε πρόσφατη εκδήλωση της οργάνωσης ΑΡΣΙΣ, για τα εγκαίνια του Κέντρου Πρόληψης και Προστασίας Παιδιών και Εφήβων επί της Μοναστηρίου 12, παρέστη ο Αστυνόμες της Υποδιεύθυνσης Προστασίας Ανηλίκων Θεσσαλονίκης, κ. Παναγιώτης Αγγελίδης. Ο ίδιος, μεταξύ άλλων, ανέδειξε τη σημασία της συνεργασίας της αστυνομίας με κοινωνικούς φορείς για την έγκαιρη αναγνώριση και παρέμβαση σε περιστατικά βίας.

Μια άλλη διαδικασία είναι η διαμεσολάβηση μεταξύ παιδιών, η οποία μπορεί να εφαρμοστεί σε πολλές περιπτώσεις. Δηλαδή, να προσπαθήσουμε τα ζητήματα που δημιουργούν προβλήματα στο σχολείο ή στις παρέες να τα λύνουμε πρώτα εντός του σχολείου, με διάλογο και παρουσία καθηγητών και γονέων. Αυτή είναι μια δοκιμασμένη πρακτική που εφαρμόζεται κατά κόρον στο εξωτερικό.

Ένα άλλο μέτρο έχει να κάνει με την επιβολή κοινωφελούς εργασίας σε παιδιά που έχουν προβεί σε παραβατικές πράξεις.

Αν ένα παιδί πάει στη φυλακή, φταίμε όλοι ως κοινωνία που δεν προσπαθήσαμε να το επαναφέρουμε στην κανονικότητα. Γι' αυτό, το μέτρο της κοινωφελούς εργασίας που επιβάλλεται κάποιες φορές είναι ένα πραγματικά χρήσιμο εργαλείο-δημιουργεί στον ανήλικο την αίσθηση ότι η πράξη του είχε αποτέλεσμα που πρέπει να ξεπληρώσει. Επιπλέον, του δίνεται η δυνατότητα να δει πώς είναι η προσφορά εργασίας στο σύνολο. Ένα παιδί που δημιουργεί προβλήματα στο σχολείο ή σε άλλον μαθητή, ίσως, αν προσφέρει ένα-δύο μήνες κοινωφελή εργασία (π.χ. να κάθεται παραπάνω στο σχολείο, να βοηθάει στην καθαριότητα ή τους καθηγητές), να βοηγηθεί να επανέλθει.

## Είναι ωραίο να είσαι μα...χιμος αστυνομικός στην Ελλάδα

Πριν από λίγες μέρες ανακοινώθηκαν οι έκτακτες θέσεις για μεταθέσεις στην επαρχία. Καμία έκπληξη, το ίδιο έργο ξανά. Όλοι βλέπουν τα σπία στην περιφέρεια με το κιάλι. Και να μην κοροϊδευόμαστε, το να ζει ένας μάχιμος αστυνομικός στην Αθήνα, με το δυσθεώρητο κόστος διαβίωσης, δεν είναι απλώς δύσκολο, είναι καμιά φορά αβάσταχτο. Την ίδια ώρα, στις υπόλοιπες μεγάλες πόλεις της χώρας και κυρίως στη Θεσσαλονίκη οι αυξημένες ανάγκες μπαλώνονται με αποσπάσεις από την επαρχία. Αυτό δεν είναι λύση, είναι πρόχειρο μάλωμα που κάποια στιγμή θα σκάσει.

Επίσης, επικοινωνιακά, η Αστυνομία χάνει από τα αποδυτήρια. Όταν το μόνο που ακούγεται είναι τα εκατομμύρια από τις κλήσεις και τις παραβάσεις του ΚΟΚ, ο κόσμος σχηματίζει μια εικόνα πως οι αστυνο-

μικοί είναι εδώ για να γεμίζουν το ταμείο. Σε μια περίοδο που όλοι πιέζονται, αυτή η εικόνα ακυρώνει τον ιδρώτα των μάχιμων που βγαίνουν κάθε μέρα στον δρόμο για να κάνουν τη δουλειά τους και να σταθούν δίπλα στον απλό πολίτη. Και την ίδια στιγμή το κράτος δεν προσφέρει ούτε τα στοιχειώδη. Ούτε επαρκή εξοπλισμό, ούτε αξιοπρεπείς επικοινωνίες. Οι ασύρματοι χαλάνε, οι ανάγκες μεγαλώνουν, κι όμως ακούμε για υπέρογκα ποσά. Αν είναι δυνατόν τόσα λεφτά και να μην μπορούμε να φτιάξουμε ούτε τις επικοινωνίες μας. Για ένα σώμα με τους περισσότερους νεκρούς εν καιρώ ειρήνης, αυτή η αδιαφορία μόνο ντροπή προκαλεί. Και μιας και μιλάμε για «μάχιμους», ας σταθούμε λίγο στη λέξη. Ο υπουργός ανακοίνωσε σήμερα τη δημιουργία μιας νέας υπηρεσίας που θα δρα σε καταυλισμούς, με

στελέχωση από μάχιμους αστυνομικούς. Μα τι θα πει τελικά «μάχιμος»; Πώς το κρίνει το Αρχηγείο ή η Μισθοδοσία; Έχει κανένα μεγάλο «Μ» στην καρτέλα του; Γιατί όλοι τον όρο τον χρησιμοποιούν, κανείς όμως δεν τον εξηγεί.

Όταν βγήκαν τα νέα μισθολόγια, είδαμε κατηγορίες για αξιωματικούς και υπαξιωματικούς. Μισθολόγια μάχιμων και μη μάχιμων δεν υπήρξαν. Δεν υπάρχει τέτοια διάκριση στα χαρτιά. Κι όμως, στην πράξη, ο όρος χρησιμοποιείται σαν κάτι δεδομένο. Για εκείνους που βρίσκονται στο πεδίο, όμως, δεν είναι απλή λέξη. Είναι η ίδια η καθημερινότητά τους, η φθορά, ο κίνδυνος. Το άρθρο αυτό δεν δίνει απαντήσεις, αλλά είναι τροφή για σκέψη, γιατί δημιουργεί πολλά αναπάντητα ερωτήματα που βαρραίνουν τον Έλληνα αστυνομικό του σήμερα.



Του **Κωνσταντίνου Εμμανουηλίδη**, Εκπρσώπου ΠΟΑΣΥ



Του Παράσχου Δανηλίδη,  
Αντιπροσώπου ΠΟΑΣΥ

## Η προβληματική συγκρότηση και διάθεση των Διμοιριών Επιχειρησιακής Ετοιμότητας της ΓΑΔΘ

Ζήτημα ευθύνης και ουσίας

Η επιχειρησιακή ετοιμότητα και αποτελεσματικότητα της Ελληνικής Αστυνομίας δεν είναι απλώς θέμα αριθμών ή διαταγών, αλλά πρωτίστως ζήτημα εκπαίδευσης, σχεδιασμού και σεβασμού προς τα ίδια τα στελέχη της. Τα γεγονότα που εκτυλίχθηκαν κατά τη διάρκεια των πρόσφατων αγροτικών κινητοποιήσεων στη Θεσσαλονίκη ανέδειξαν με τον πιο εμφανικό τρόπο σοβαρές παθολογίες στον τρόπο συγκρότησης και διάθεσης των Διμοιριών Επιχειρησιακής Ετοιμότητας (ΔΕΕ) της Γενικής Αστυνομικής Διεύθυνσης Θεσσαλονίκης.

Υπό την πίεση της έλλειψης διαθέσιμων δυνάμεων, συστάθηκαν και ενεργοποιήθηκαν ΔΕΕ με στελέχη που δεν είχαν λάβει καμία εκπαίδευση για τον συγκεκριμένο ρόλο. Πρόκειται κυρίως για προσωπικό της Διεύθυνσης Αστυνομίας Θεσσαλονίκης, το οποίο κλήθηκε εσπευσμένα να συγκροτήσει Διμοιρία Επιχειρησιακής Ετοιμότητας χωρίς προηγούμενη εκπαίδευση, χωρίς κατάρτιση και χωρίς εξοικείωση με τους διακριτούς ρόλους τακτικής λειτουργίας των διμοιριών σε πιθανές περιπτώσεις εμπλοκής.

Ακόμη πιο προβληματικό είναι το γεγονός ότι οι επικεφαλής των διμοιριών, καθώς και οι οδηγοί, ορίστηκαν κεντρικά από τη ΔΑΕΘ, όπως και τα οχήματα που διατέθηκαν, χωρίς καμία ουσιαστική προετοιμα-

σία. Αντί να ακολουθηθεί ένας θεσμικός και οργανωμένος σχεδιασμός, προτιμήθηκε η πρόχειρη λύση του ορισμού επικεφαλής διμοιριών από αξιωματικούς- διμοιρίτες της ΥΜΕΤ, προκειμένου να «καλυφθούν» εκ των υστέρων σοβαρά επιχειρησιακά κενά, μεταβιβάζοντας ουσιαστικά την ευθύνη σε αυτούς που θα βρίσκονταν στο πεδίο. Οι συγκεκριμένες Διμοιρίες Επιχειρησιακής Ετοιμότητας διατέθηκαν, μάλιστα, για τη φύλαξη ενός εξαιρετικά ευαίσθητου στόχου, όπως το Τουρκικό Προξενείο Θεσσαλονίκης, αποστολή που από τη φύση της απαιτεί αυξημένο επίπεδο εκπαίδευσης, εμπειρίας και εξοπλισμού.

Κι όμως, οι διμοιρίες αυτές στερούνταν ακόμη και βασικών υλικών. Η έλλειψη φυσούνων και λοιπού απαραίτητου εξοπλισμού δεν αποτελεί απλώς οργανωτική αδυναμία- συνιστά ευθεία έκθεση των αστυνομικών σε κίνδυνο και ταυτόχρονα υποβάθμιση της ίδιας της αποστολής τους. Μια διμοιρία χωρίς τα αναγκαία μέσα και χωρίς εκπαίδευση στη χρήση τους δεν είναι μόνο επιχειρησιακά ευάλωτη, τυπικά παρούσα και ουσιαστικά ανίσχυρη, αλλά εκθέτει σε κίνδυνο τα ίδια τα στελέχη που τη συγκροτούν.

Η αντίφαση γίνεται ακόμη πιο έντονη αν παραλληλίσει κανείς αυτή την παντελή έλ-

λειψη εκπαίδευσης με ένα άλλο πρόσφατο γεγονός: όταν διαπιστώθηκε μειωμένη απόδοση της Διεύθυνσης Αστυνομίας Θεσσαλονίκης στον τομέα βεβαίωσης παραβάσεων, η Διοίκηση ανέθεσε άμεσα. Μέσα σε λίγες ημέρες οργανώθηκε σεμινάριο για την εκπαίδευση των στελεχών των Κινητών Τμημάτων σε θέματα αστυνόμευσης. Εκεί, η εκπαίδευση κρίθηκε αναγκαία, επείγουσα και αυτονόητη.

Το εύλογο ερώτημα που προκύπτει είναι το εξής: πώς είναι δυνατόν να θεωρείται αυτονόητη η ανάγκη εκπαίδευσης για διοικητικές και ελεγκτικές διαδικασίες, αλλά δευτερεύουσα - ή και αχρείαστη - όταν πρόκειται για τη συγκρότηση και δράση Διμοιριών Επιχειρησιακής Ετοιμότητας, οι οποίες καλούνται να σταθούν απέναντι σε δυναμικές κινητοποιήσεις και να φυλάξουν στόχους υψηλής επικινδυνότητας;

Η επιχειρησιακή ετοιμότητα δεν μπορεί να οικοδομηθεί πρόχειρα, ούτε να βασιστεί στον αυτοσχεδιασμό και το φιλότιμο των αστυνομικών. Απαιτεί σχεδιασμό, συνεχή εκπαίδευση, επαρκή εξοπλισμό και ξεκάθαρες ευθύνες. Οτιδήποτε λιγότερο δεν υπονομεύει μόνο την αποτελεσματικότητα των επιχειρήσεων, αλλά πλήττει και το αίσημα δικαίου και ασφάλειας των ίδιων των στελεχών.



Του Ευάγγελου Τζώρη,  
Αντιπροσώπου  
της Ε.Α.Υ.Θ. στην  
Π.Ο.Α.Σ.Υ.

## Η Αστυνόμευση στη Θεσσαλονίκη του 2026: Κοινωνικές Προκλήσεις και η Τεχνολογική Επανάσταση της Τεχνητής Νοημοσύνης

Η έλευση του 2026 βρίσκει το αστυνομικό προσωπικό της Θεσσαλονίκης αντιμέτωπο με μια πολυεπίπεδη πραγματικότητα, που συνδέεται με ένα σκληρό πρωτοφανές επιχειρησιακό πλαίσιο. Από τη μία πλευρά, η πόλη βιώνει τις συνέπειες μεγάλων κοινωνικών κινητοποιήσεων και δομικών αλλαγών στον αστικό της ιστό, και από την άλλη, η ραγδαία εξέλιξη της παραβατικότητας απαιτεί ριζική αναθεώρηση των μεθόδων αστυνόμευσης. Σε αυτό το περιβάλλον, η ανάγκη για θεσμική θωράκιση του αστυνομικού και η ενσωμάτωση της Τεχνητής Νοημοσύνης (AI) δεν αποτελούν πλέον θεωρητικές αναζητήσεις, αλλά επιτακτικές ανάγκες επιβίωσης του οργανισμού της Ελληνικής Αστυνομίας.

Η τρέχουσα επικαιρότητα στη συμπτωτεύουσα χαρακτηρίζεται από τη διαχείριση των αγροτικών κινητοποιήσεων, γεγονός που, σε συνδυασμό με το κυκλοφοριακό βόρρο των έργων του FlyOver, αναδεικνύει τον αστυνομικό ως τον μοναδικό «ρυθμιστή» μιας πόλης σε διαρκή ένταση. Παράλληλα, η ποιοτική μεταβολή της εγκληματικότητας, με την έξαρση της βίας μεταξύ ανηλίκων στις δυτικές συνοικίες και στο κέντρο, δημιουργεί ένα νέο πεδίο δράσης όπου η αστυνόμευση με το υπάρχον προσωπικό από μόνη της αδυνατεί να δώσει λύσεις. Ο αστυνομικός καλείται να διαχειριστεί σύνθετα κοινωνικά φαινόμενα, συχνά χωρίς τα απαραίτητα εφόδια, λειτουργώντας ως ο μοναδικός κυματοθραύστης μιας γενικευμένης κοινωνικής απορρύθμισης.

Στο επίκεντρο της σύγχρονης προβληματικής βρίσκεται η αναγκαί-

ότητα της Τεχνητής Νοημοσύνης ως εργαλείου εξορθολογισμού της αστυνομικής εργασίας. Η τεχνολογία AI προσφέρει σήμερα τη δυνατότητα να απαλλαγεί ο αστυνομικός από το δυσβάσταχτο βόρρο της γραφειοκρατίας και των «παρέργων» που τον κρατούν δέσμιο πίσω από ένα γραφείο. Η δυνατότητα ανάλυσης δεδομένων σε πραγματικό χρόνο επιτρέπει τη στόχευση των περιπολιών σε περιοχές υψηλής επικινδυνότητας, αυξάνοντας την αποτελεσματικότητα και μειώνοντας την άσκοπη καταπόνηση του προσωπικού.

Επιπλέον, η τεχνολογική αναβάθμιση αποτελεί τη μοναδική απάντηση στην ανάγκη για επιχειρησιακή αυτονομία και ασφάλεια. Η Πολιτεία οφείλει να αντιληφθεί ότι η επένδυση σε «έξυπνα» συστήματα διαχείρισης κυκλοφορίας και ψηφιακά εργαλεία ανάλυσης δεν αποτελεί κόστος, αλλά ενίσχυση της ασφάλειας και της υγείας του αστυνομικού, ο οποίος σήμερα οδηγείται με μαθηματική ακρίβεια στην επαγγελματική εξουθένωση.

Συμπερασματικά, ο Έλληνας πολίτης απαιτεί μια αστυνομία που θα είναι «έξυπνη» στην οργάνωση και ανθρώπινη στην επαφή. Ο εκσυγχρονισμός των μέσων είναι ο δρόμος για την επαγγελματική αξιοπρέπεια. Δεν ζητάμε απλώς νέα μέσα- απαιτούμε μια συνολική αλλαγή φιλοσοφίας, όπου ο αστυνομικός θα πάψει να είναι ο «αποδιοπομπαίος τράγος» των κοινωνικών παθογενειών και θα καταστεί ο άρτια εξοπλισμένος εγγυητής της ευνομίας σε μια ψηφιακή εποχή.

## Η ΕΑΥΘ πρωτοστατεί και σε δράσεις υγείας Πρόληψη και ενημέρωση για τον καρκίνο του μαστού από το Άλμα Ζωής

«Πρόληψη και Έγκαιρη Διάγνωση του Καρκίνου του Μαστού» ήταν το θέμα της εκδήλωσης που διοργανώθηκε με μεγάλη επιτυχία, την Τρίτη 4 Νοεμβρίου 2025, από την Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων, σε συνεργασία με τον Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο του Μαστού «Άλμα Ζωής» Νομού Θεσσαλονίκης.

Η συμμετοχή των μελών της ΕΑΥΘ ήταν ιδιαίτερα θερμή, ενώ η ομιλία συνέβαλε ουσιαστικά στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση γύρω από τη σημασία της πρόληψης του καρκίνου του μαστού. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης παρουσιάστηκαν θέματα όπως η διατροφή και



η πρόληψη του καρκίνου του μαστού, καθώς και οι ανασταλτικοί παράγοντες πρόληψης, προκαλώντας έντονο ενδιαφέρον

στους παρευρισκομένους. Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνθηκαν στους εκλεκτούς ομιλητές και ομιλήτριες, κ. Βλάσιο Τσαντήλα, Χειρουργό Μαστού - Μαστολόγο, κα. Ελπίδα Μαυροματίδου, Διατροφολόγο - Διαιτολόγο MSc Κλινικής Διατροφής, κα. Δέσποινα Πάρτσια, Ψυχοθεραπεύτρια & Εκπαιδευτρια Gestalt και κα. Κυριακούλα Δερεκενάρη, Πρόεδρο Δ.Σ. του Συλλόγου «Άλμα Ζωής» Ν. Θεσσαλονίκης, για τις γνώσεις και την παρουσία τους, καθώς και τις εκπαιδευμένες εθελόντριες του Συλλόγου, οι οποίες μοιράστηκαν τις προσωπικές τους εμπειρίες με δύναμη και συγκίνηση.

## «Τέλος στο Τέλειο, Υποδοχή στην Αποδοχή»

Η Γραμματεία Γυναικών της ΕΑΥΘ για την Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία

Με μεγάλη συμμετοχή μελών και φίλων της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης, πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 2 Δεκεμβρίου 2025, εκδήλωση που διοργάνωσε η Γραμματεία Γυναικών της ΕΑΥΘ, αφιερωμένη στην Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία. Το θέμα της εκδήλωσης ήταν «Τέλος στο Τέλειο, Υποδοχή στην Αποδοχή».

Η καλεσμένη της εκδήλωσης, Παρασκευή Σαλαβιά, δημιουργός του αυτοβιογραφικού ντοκιμαντέρ «Ένας Κόσμος, Δύο Όψεις», το οποίο προβλήθηκε στην αίθουσα εκδηλώσεων του Αστυνομικού Μεγάρου Θεσσαλονίκης, εισήγαγε το κοινό σε έναν κόσμο διαφορετικό, τον οποίο δύσκολα αντιλαμβανόμαστε και ζούμε.

Προσέφερε μαθήματα ζωής και θέλησης, δείχνοντας πως όσα επιθυμούμε μπορούμε να τα πετύχουμε, αφήνοντας αποτύπωμα αλήθειας και πίστης στην ανθρώπινη δύναμη. Παρουσίασε τις ακτιβιστικές της δράσεις και τον αγώνα της για την εξάλειψη των στερεοτύπων σχετικά με την αναπηρία, ενώ η οικογένειά της διδά-

ξε, μέσα από το παιδί της, τη δύναμη ενός υποστηρικτικού περιβάλλοντος. Η εκδήλωση έκλεισε με τη φράση «Φτάσε Όπου ΔΕΝ Μπορείς!», καθώς με αυτόν τον τρόπο επέλεξε να αποχαιρετήσει το συγκινημένο κοινό η Παρασκευή Σαλαβιά, αφήνοντας ένα ισχυρό μήνυμα δύναμης και ελπίδας.



## Η Γραμματεία Γυναικών της ΕΑΥΘ δυναμικά στο Pink Together

Με έντονο παλμό και μήνυμα ζωής, η Γραμματεία Γυναικών της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης συμμετείχε για ακόμη μια χρονιά στη μεγάλη εκστρατεία ενημέρωσης για τον καρκίνο του μαστού, Pink Together, που διοργάνωσε ο Σύλλογος Άλμα Ζωής Ν. Θεσσαλονίκης.

Τα μέλη και οι φίλοι της Ένωσης περπάτησαν μαζί με εκατοντάδες συμμετέχοντες στη Νέα Παραλία Θεσσαλονίκης, ενώ το γεγονός συνοδεύτηκε από ενημερωτικό βίντεο που αναρτήθηκε στα social media της ΕΑΥΘ και του Συλλόγου «Άλμα Ζωής», προτρέποντας όλους να ενώσουν τη φωνή τους για την πρόληψη, που σώζει ζωές.



Μήνυμα δύναμης και αισιοδοξίας απηύθυνε η κα Αικατερίνη Ζαρμπάλη, Συμβίνο του Άλματος Ζωής, μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου και αντιπρόσωπος της ΕΑΥΘ στην ΠΟΑΣΥ. Από την εξέδρα, ενέπνευσε τα μέλη και το κοινό, αποτελώντας ζωντανό παράδειγμα δύναμης, αλληλεγγύης και προσφοράς.

Η Γραμματεία Γυναικών της ΕΑΥΘ επαναβεβαίωσε τη δέσμευσή της να στηρίζει κάθε δράση πρόληψης και ενημέρωσης, προτάσσοντας πάντα την υγεία, την αλληλεγγύη και την ελπίδα.

**Μαζί πιο δυνατές και του χρόνου όλες μαζί!**

## Εθελοντική αιμοδοσία: αλληλεγγύη στην πράξη



Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε η τελευταία για το έτος 2025 εθελοντική αιμοδοσία της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης. Η δράση πραγματοποιήθηκε στο Αστυνομικό Μέγαρο Θεσσαλονίκης, σε συνεργασία με το Τμήμα Αιμοδοσίας του Νοσοκομείου ΑΧΕΠΑ, και είχε ως στόχο την ενίσχυση της Τράπεζας Αίματος της Ένωσης.

Τα μέλη της ΕΑΥΘ ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της Ένωσης δίνοντας το «παρών» για ακόμη μια φορά. Ιδιαίτερες ευχαριστίες οφείλονται επίσης στο νοσηλευτικό προσωπικό του Νοσοκομείου ΑΧΕΠΑ για την άριστη οργάνωση και την άψογη συνεργασία.

Η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης προάγει εδώ και χρόνια την αξία της προσφοράς αίματος, καθιερώνοντας την αδιάλειπτη διοργάνωση εθελοντικών αιμοδοσιών καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, με στόχο την προσέλκυση όσο το δυνατόν περισσότερων αιμοδοτών.

Υπενθυμίζεται ότι υπεύθυνος για την Τράπεζα Αίματος της ΕΑΥΘ είναι ο Β' Αντιπρόεδρος, κ. Τριαντάφυλλος Τριανταφυλλίδης.

## Κάρτα μέλους της ΕΑΥΘ

Σε έκδοση εξατομικευμένων καρτών για τα μέλη της, προχωρά η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης. Οι κάτοχοί τους θα έχουν πλήρη και αποκλειστική πρόσβαση σε όλες τις προσφορές επιτυγχάνει η Ένωση με ιδιώτες, ενώ παράλληλα θα είναι ευκολότερη η ταυτοποίησή τους στις εκδηλώσεις. Για την έκδοση της κάρτας, κάθε μέλος

ΚΑΡΤΑ ΜΕΛΟΥΣ	
ΕΝΩΣΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	
ΕΠΩΝΥΜΟ	<input type="text"/>
ΟΝΟΜΑ	<input type="text"/>
ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ	<input type="text"/>
ΑΓ.Μ.Σ.	<input type="text"/>

κανονικά θα πρέπει να προσέρχεται στα γραφεία της Ένωσης, όπου θα πρέπει να συμπληρώσει νέα φόρμα εγγραφής, με την οποία παρέχει τη συγκατάθεσή του για επε-

ξεργασία των προσωπικών δεδομένων, βάσει του σχετικού Κανονισμού. Στη συνέχεια, θα παραλάβει την κάρτα μέλους.

Στόχος της Ένωσης είναι τα μέλη να απολαμβάνουν οικονομικές παροχές και διευκολύνσεις από ιδιώτες και επιχειρήσεις που επιθυμούν να συνεργαστούν μαζί της. Οι μέχρι σήμερα αντιδράσεις των μελών, αποδεικνύουν ότι οι συγκεκριμένες ενέργειες χαίρουν καθολικής αποδοχής, ενώ ήδη βρίσκεται σε εξέλιξη προσπάθεια για σύναψη νέων συμφωνιών με σημαντικές επιχειρήσεις της Θεσσαλονίκης.



## Η ΕΑΥΘ κοντά στις οικογένειες των μελών της

**Με μεγάλη επιτυχία η χριστουγεννιάτικη εκδρομή στην Παραμυθοχώρα**

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 21 Δεκεμβρίου 2025 η χριστουγεννιάτικη ημερήσια εκδρομή της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Θεσσαλονίκης στο νέο μαγικό χωριό «Παραμυθοχώρα» στα Λουτρά Πόζαρ.

Η Ένωση κάλυψε εξ ολοκλήρου τα έξοδα μετακίνησης και την είσοδο όλων των συμμετεχόντων, προσφέροντας τη δυνατότητα στα μέλη και τις οικογένειές τους να ζήσουν μια ξεχωριστή γιορτινή εμπειρία.

Περισσότερα από 1.000 άτομα συμμετείχαν στη δράση επιβεβαιώνοντας την απήχηση της πρωτοβουλίας. Τα παιδιά απόλαυσαν παιχνίδι στο μεγάλο Λούνα Παρκ, λιχουδιές από τη Χριστουγεννιάτικη Αγορά και δραστηριότητες ειδικά σχεδιασμένες για τους μικρούς επισκέπτες.

Η μεγάλη συμμετοχή και η ζεστή ατμόσφαιρα ανέδειξαν τη σημασία τέτοιων δράσεων, που ενισχύουν τους δεσμούς των οικογενειών και των συναδέλφων και δημιουργούν όμορφες αναμνήσεις.

